



TRAVAIL ET CLIMAT

QUELS IMPACTS DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FILIÈRE VIN ?

Synthèse
de l'étude CLISEVE®
(Climat, Santé
et Vignobles)



AVANT-PROPOS

Les impacts du changement climatique sur la santé au travail, un enjeu préoccupant encore trop peu étudié et travaillé par les filières.

Février 2023 : la commission Travail et Emploi du Conseil Économique, Social et Environnemental (CESE) publie sa grande étude : **“Travail et Climat : quelle prise en charge de l’impact du climat sur la santé au travail ?”**. Principaux enseignements : les impacts du changement climatique sur la santé au travail sont encore trop peu étudiés et la prévention des risques climatiques au travail insuffisamment intégrée par les filières.

L’organisation professionnelle Vignerons Engagés avec l’agence Croissance bleue et le laboratoire de recherche Lapa ont souhaité mener une première étude dans la filière vin.



“Nous avons souhaité une étude qui nous permettent de mieux objectiver et de mieux comprendre quels sont les impacts du changement climatique sur la santé au travail dans la filière vin. Cet état des lieux nous permettra de préciser des solutions concrètes dès les vendanges 2024”

Rémi Marlin, Président de Vignerons Engagés.

“Nos trois objectifs sont de sensibiliser au sujet, de mesurer en produisant des données terrains fiables, et d’adapter en proposant des organisations du travail qui préviennent des impacts du climat sur la santé”

Caroline Véran,
Fondatrice-dirigeante de Croissance bleue.



“À l’ère du big data et de l’intelligence artificielle, la production de données de première main est un atout stratégique inestimable”,

Jean-François Véran,
Fondateur-Chercheur de Lapa-Research.



MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

LE QUESTIONNAIRE

- Construit sur la base d'**entretiens exploratoires qualitatifs** menés en bilatéral avec des vignerons représentatifs des différents territoires et pratiques viticoles
- **Consolidé par un groupe de travail** associant la présidence, le conseil d'administration et la direction de Vignerons Engagés
- **4 modules thématiques**, 28 questions, 22 minutes de temps moyen de réponse
- **Diffusé** en ligne entre le 5 et 24 avril 2024 et **accessible** en Français, Espagnol, Roumain, et Arabe

LE PANEL

- Enquête menée auprès de l'ensemble des métiers concernés exclusivement au sein du collectif Vignerons Engagés
- 263 questionnaires validés. L'objectif initial de 250 a été atteint. Il s'agit d'un échantillon de convenance non représentatif de l'ensemble de la filière viticole et des régions de production
- **121 répondants (46%) sont des vignerons, un signe fort d'intérêt pour l'enjeu du réchauffement climatique et de la santé au travail ! Très près du terrain et polyvalents dans leurs activités les vignerons partagent des réponses qui sont un gage de diversité des données collectées**
- Répartition sur neufs territoires viticoles
- Représentatif de coopératives, d'exploitants et de domaines, et des différentes pratiques viticoles

UN CADRE ÉTHIQUE ET SCIENTIFIQUE

- Respect des plus **hauts standards éthiques** : consentement éclairé, anonymat et confidentialité, non nuisance, droit au retrait, gestion sensible des données...
- **Désidentification de l'enquête** : aucun des responsables de l'étude n'a la possibilité de retracer l'origine individuelle des réponses
- **Intégrité scientifique** : une analyse conforme aux exigences de la recherche scientifique





LES PRINCIPAUX APPORTS DE L'ENQUÊTE

- 1 Les vignerons du collectif Vignerons Engagés ont **manifesté un intérêt prononcé à l'enjeu des impacts du changement climatique sur la santé** au travail dans la filière vin.
- 2 Une conviction partagée à **92%** sur les risques climatiques et l'**urgence à agir** pour en limiter les effets sur l'environnement et la santé humaine.
- 3 La **pénibilité au travail en lien avec le changement climatique est une préoccupation importante pour les vignerons**. Elle arrive en **3^{ème} place** après les préoccupations économiques et de réglementation, devant la qualité du raisin et du vin.
- 4 Les bouleversements climatiques significatifs, incluant des modifications des saisons et des conditions météorologiques extrêmes sont quasi unanimement observés depuis 10 ans sur l'ensemble des territoires viticoles.
- 5 La **précocité des vendanges est le premier marqueur observé du changement climatique**. Au cours de deux dernières années, 88% ont constaté que les vendanges sont intervenues plus tôt qu'il y a 10 ans.
- 6 Les difficultés liées au réchauffement climatique impactent l'ensemble de la filière viticole et sa viabilité.
- 7 Elles sont un motif fort de renoncement au travail pour les vignerons. En effet **43% des répondants pourraient renoncer à travailler dans la filière vin sous 5 ans** en raison des difficultés liées au réchauffement climatique.
- 8 L'analyse des symptômes rapportés par les professionnels travaillant dans les vignes **dévoile une exposition significative aux risques « santé-climatiques »**.
- 9 Les risques de santé au travail liés au réchauffement climatique reconnus par les vignerons sont **physiques pour 78% et mentaux et 37,5%**.
- 10 Un bilan de santé mental préoccupant avec une prévalence significative observée chez les femmes. Elles sont deux fois plus affectées par des symptômes sévères que les hommes.
- 11 Un déficit d'information et de prévention des risques santé au travail dans la filière, et en particulier sur les risques liés au réchauffement climatique.
- 12 Les impacts du changement climatique au travail augmentent considérablement **les difficultés de recrutement dans la filière vin**.
- 13 La **modification des horaires** est la première mesure d'adaptation du travail aux risques climatiques.
- 14 Les vendanges de nuit ne sont pas une mesure d'adaptation majoritairement plébiscitée.
- 15 L'hypothèse d'une interdiction de **travailler sous fortes températures est clivante**.
- 16 Le risque climatique sur la santé au travail souffre du déficit d'un cadre organisé.
- 17 La délégation du recrutement à des prestataires complique l'adoption et le suivi des mesures de prévention pourtant nécessaires.
- 18 Le droit du travail protège mal les salariés : 36,5% pensent que la réglementation ne prend pas suffisamment en compte le risque climatique dans le droit du travail et 42% ne savent pas répondre.



CHIFFRES CLÉS 2024

Une conviction partagée sur les risques climatiques et l'urgence à agir

92% des répondants sont préoccupés par les conséquences du changement climatique sur notre planète, et pensent qu'il est urgent d'agir pour en limiter les effets sur l'environnement et la santé humaine.

3^{ème} place pour la santé au travail, un enjeu important non prioritaire

La préoccupation de la pénibilité au travail en lien avec le changement climatique arrive en 3^{ème} place après les préoccupations économiques et de réglementation. Ce qui ne veut pas dire qu'elle n'importe pas, mais que d'autres difficultés sont perçues comme plus pressantes.

Dans le contexte du réchauffement climatique, les vignerons sont résilients et inquiets

37,5% des répondant se disent résilients, 1 répondant sur 3 se sent inquiet ou nerveux sur son activité professionnelle,

28% seulement se disent enthousiastes.

Les impacts sur la santé au travail liés au réchauffement climatique sont largement reconnus par les vignerons. Ils sont décrits comme étant physiques et mentaux

80% des répondants constatent et précisent des impacts physiques (malaise, déshydratation, baisse de l'attention, etc.) dans le contexte de forte chaleur ;

37% indiquent être soumis à des risques mentaux (irritabilité, perturbation du sommeil, dépression...),

Des changements climatiques qui motivent un renoncement au travail

43% des répondants pourraient renoncer d'ici 5 ans à travailler dans la filière vin en raison des difficultés liées au réchauffement climatique.

84% des répondants estiment que travailler sous de fortes chaleurs pourrait être un motif de renoncement au travail pour les saisonniers.

Un déficit d'information et de prévention des risques santé au travail

67% indiquent ne pas avoir suivi de sensibilisation de formation et de prévention aux risques liés à la santé au travail.

34% des répondants indiquent connaître qu'il existe un plan d'action en cas de forte chaleur dans leur entreprise, d'où l'intérêt de communiquer sur les bonnes pratiques au sein de la filière.

Un droit du travail qui protège mal les salariés

36,5% pensent que la réglementation ne prend pas suffisamment en compte le risque climatique dans le droit du travail (et 42% ne savent pas répondre). 2/3 des répondants indiquent vouloir fixer un pallier de température de l'air au-dessus duquel il serait interdit de travailler, **1/3 ne s'est pas exprimé sur la question** : on note une absence de consensus sur la question.



LES PARTENAIRES

Vignerons Engagés, l'organisation professionnelle RSE de la filière vin

- Collectif créé en 2007 pour mettre en place la RSE dans la filière vin représentant 5% du Vignoble Français
- Réunissant plus de 60 entreprises du vin, producteurs, négociants, distributeurs, fournisseurs
- 4 collèges : toute la filière vin regroupée dans un riche écosystème RSE

Croissance bleue, l'agence RSE des entreprises engagées

- Agence créée en 2018, guidée par une raison d'être : servir et accélérer la transformation durable des entreprises, des filières et des territoires
- 3 pôles d'activité : conseil stratégique, mise en œuvre et valorisation
- Un accompagnement et des actions à destination de tout type d'entreprise, toute filière, avec les territoires

Lapa Research, laboratoire d'Anthropologie Appliquée

- 15 ans de recherche et d'enquêtes terrain conduites en France et partout dans le monde
- Développement de méthodologies innovantes de collectes de données
- Partenaire depuis 2010 avec des organisations internationales comme Médecins Sans Frontières



AGIR SUR LES RISQUES ET L'IMPACT DU CLIMAT SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL !

Cette étude est la première phase d'une démarche de collecte de données et d'action collective pour mieux répondre et réduire le risque du réchauffement climatique sur la santé au travail dans la filière vin. Contactez-nous pour toute information.

CONTACTS :

- Étude (Croissance bleue & Lapa Research) :
Fiona Kitoune / fiona@croissancebleue.com / 06 15 97 43 41
- Presse : presse@vignerons-engages.com / 06 61 51 66 89